

Edito

Notre activité est très soutenue en ce début d'année, avec la mise en place des nouveaux contrats : les Espaces paysagers d'Airbus, du CEA, de l'Armée au Caylus, de nombreux nouveaux projets Hygiène et Propreté à Toulouse et Montpellier, le développement du câblage pour Komax en Production, du client Citiz en Mobilités durables, des prestations intellectuelles, du traitement des vêtements de travail...

Nous avons changé de site à Montpellier pour nous installer au sud-est de la ville. Le projet de blanchisserie à Cahors se poursuit avec une perspective de démarrage avant la fin de l'année.

Les services de l'Etat ont invité YMCA Services Occitanie à signer un "avenant financier" au CPOM en baisse, pour la première fois, comme la plupart des entreprises adaptées. Dans ce contexte, nous comptons sur l'engagement de tous, pour assurer la satisfaction des clients, qui est la meilleure garantie de notre avenir.

Comme l'an dernier, nous préparons un événement à Cornebarrieu pour la Journée Mondiale de l'Autisme le 2 avril prochain. Quant à notre pôle formation, il poursuit le développement de son offre, pour les clients internes et externes.

Broderie, marquage et couture : un savoir-faire au cœur du site V9 de Colomiers

Depuis le 1er décembre 2025, notre site V9 à Colomiers est dédié aux activités logistiques et à la gestion des vêtements de travail. Nous y avons aussi développé un véritable pôle textile, autour de la couture, de la broderie et du marquage DTF (Direct To Film).

Ces activités complètent notre offre historique et nous permettent aujourd'hui de proposer des solutions de personnalisation textile pour différents usages : vêtements professionnels, tenues associatives, équipements pour des événements ou textiles du quotidien.

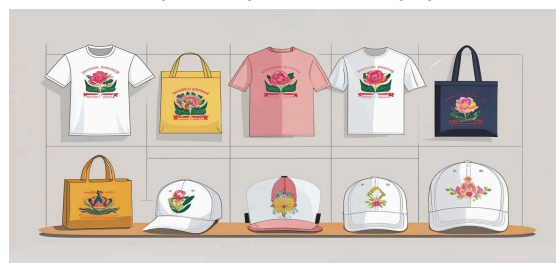
Broderie, marquage DTF et retouches couture sont réalisés directement sur place par nos équipes, avec une attention particulière portée à la qualité et à la durabilité.



Cette activité est ouverte à tous :

- collaborateurs, associations, partenaires,
- ou toute structure ayant besoin de vêtements personnalisés.

Vous avez un projet ? N'hésitez pas à nous solliciter pour une demande de devis : nous étudierons vos besoins et vous proposerons une solution adaptée.



Journée Mondiale de l'Autisme

La Journée mondiale de sensibilisation à l'autisme a lieu chaque année le 2 avril. Elle a été instaurée en 2007 par l'Organisation des Nations unies, pour mieux faire connaître l'autisme et rappeler l'importance des droits des personnes autistes. Ce jour-là, beaucoup de personnes portent du bleu pour afficher leur soutien. L'idée est simple : mieux comprendre, mieux respecter, et encourager l'inclusion des personnes autistes dans la société.

Et si vous veniez participer à nos portes ouvertes le 2 avril 2026 ? Les newsletters de février et mars vous partageront toutes les informations pratiques. Cette année, ces portes ouvertes sont aussi les vôtres !

5 participants maximum par activité.

Modalités d'inscription

- Inscription via un **bulletin de participation mis à disposition dans vos activités.**
- À remettre **avant le 25/03/2026.**
- Participation soumise à la **validation des directeurs.**



Le pôle Formation : une offre qui se structure et évolue

Depuis janvier 2024, le pôle Formation est entré dans une nouvelle phase de développement. Un travail de fond a été engagé afin de structurer l'offre, professionnaliser les pratiques et renforcer la lisibilité des actions proposées. L'objectif: une offre au service des besoins internes et externes, pour permettre une montée en compétences de tous.

Cette dynamique s'est notamment concrétisée par le passage de l'audit Qualiopi, dont le résultat est plutôt positif. Il vient reconnaître la qualité du travail réalisé et encourager la poursuite de l'amélioration continue. Les processus et documents ont été finalisés afin de répondre pleinement aux exigences du référentiel.

Le plan de développement des compétences 2026 est en cours de construction. Marie-Christine, Thomas et Yannick travaillent actuellement à définir les formations qui seront organisées cette année, en croisant trois éléments : les 500 demandes formulées lors des entretiens individuels, les besoins des directions d'activité, et ce qu'il est possible de mettre en place sur le plan technique et budgétaire.

Aujourd'hui, le pôle Formation s'appuie sur des formateurs identifiés en interne, dont Bernard, et fait aussi appel à des intervenants externes lorsque des compétences spécifiques sont nécessaires.

Un partenariat avec le service commerce permet de faire connaître plus largement notre offre : création de supports (PDF), médiation, réponses aux appels d'offres... Autant de leviers pour développer et valoriser les formations proposées (n'hésitez pas à nous solliciter pour en savoir plus).

Le pôle Formation propose des actions variées, entièrement adaptables selon les publics et les structures, par exemple :

- Formations bureautiques : Excel, Word, PowerPoint,
- Sensibilisation au handicap,
- Prévention des risques psychosociaux (RPS),
- Sensibilisation aux troubles psychiques et cognitifs.

Enfin, l'accessibilité reste un axe fort du pôle Formation. Yannick travaille à rendre accessibles en LSF les formations internes lorsque c'est nécessaire. L'objectif, désormais, est aussi de mieux faire connaître cet atout et de le valoriser davantage, notamment auprès de la communauté LSF, pour renforcer notre communication et notre engagement en faveur de l'inclusion.

Ils nous ont rejoints

Souhaitons la bienvenue aux nouveaux collaborateurs qui nous rejoignent :

- Kevin B. , Dominique S. et Maksym B. viennent agrandir les équipes Espaces Paysagers de Cornebarrieu.
- Anthony B. a rejoint l'équipe Espaces Paysagers de Cahors.
- L'équipe Hygiène et Propreté accueille Chloé F. , Farid A. , Melinda N. , Isabelle H. , Bachir B. et Carole S.
- La logistique s'agrandit avec l'arrivée de Bruno P. , Maelle P. , Quentin M. , Tatiana H. et Nicolas P.
- Ibrahim H. , Isabelle L. et José F. sont venus renforcer l'équipe de Montpellier.
- La Mobilité Durable accueille Jordan H.

Nous leur souhaitons à tous une bonne intégration dans leurs équipes respectives !

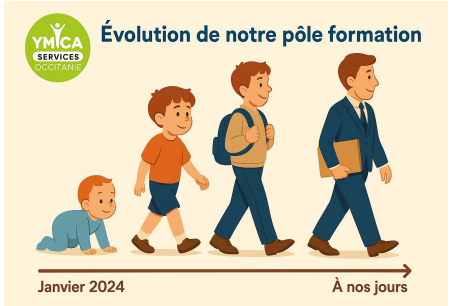


Bienvenue à Jean-Hervé DADOUN

Nous sommes ravis d'annoncer l'arrivée de Jean-Hervé DADOUN qui rejoint notre équipe de Montpellier pour renforcer l'activité Hygiène et Propreté. Il vient épauler la directrice de cette activité, Mme Hakima FONVIEILLE, dans un contexte de développement et d'évolution importants. Son arrivée intervient à un moment clé, alors que nos équipes ont récemment changé de locaux pour s'installer au cœur de Montpellier, marquant une nouvelle étape dans l'organisation et la visibilité de l'activité.

Issu du secteur technique, Jean-Hervé a construit son parcours au sein d'entreprises telles que SPIE et DSI. Animé depuis longtemps par l'envie de rejoindre une structure porteuse de valeurs fortes et tournée vers l'avenir, il a naturellement trouvé sa place au sein de notre entreprise. Jean-Hervé a pour missions de pérenniser l'activité, développer les projets et manager les équipes de Montpellier, en s'inscrivant dans une dynamique collective et durable.

Nous lui souhaitons la bienvenue et beaucoup de réussite dans ses nouvelles fonctions !



YMCA SERVICES OCCITANIE

2 rue Louis Breguet

31700 Cornebarrieu

ymca-services-occitanie.com



ASSOCIATION
YMCA OCCITANIE



MEMBRE DE
YMCA FRANCE

